

Objectifs SOGI 2021-2022 au CSF

Objectif (Liés au plan stratégique si possible)	Activités (Programmes, activités, etc. qui vont aider à accomplir l'objectif)	Résultats
Éduquer la communauté scolaire à propos de SOGI à travers les ressources - représentation	<ul style="list-style-type: none"> - Formation aux bibliothécaires et commis sur l'inclusivité des livres SOGI (en mai) - Mise à jour d'une liste de livres (continuel) - Ressources disponibles sur la page web ÉIB 	Chaque bibliothèque est inclusive
L'identité de genre de tout le monde est respectée. <ul style="list-style-type: none"> - Les adultes utilisent un langage inclusif avec les élèves - Le code vestimentaire est inclusif ainsi que - Le code de vie/mode de vie (ex. l'importance de ne pas mégenrer, on arrête de dire « les filles et les garçons », on n'organise pas les élèves par genre, on fait attention aux listes de classes, on prépare pour un suppléant, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> -Déterminer qui sont les Leaders SOGI de chaque école avant la fin de l'année scolaire pour l'année suivante -Directive administrative : Exiger que le sujet soit abordé à une réunion du personnel en septembre/octobre -Équiper les Leaders SOGI d'offrir des capsules à leurs écoles -Développer des ressources sur la page web ÉIB -Offrir la formation sur le langage inclusif aux membres du personnel de soutien (Mylène et Annick, Josée Renaud) -Offrir la formation sur le langage inclusif aux nouveaux membres du personnel annuellement -MyEd – ajouter une option d'indiquer les pronoms actuels -Réviser les Code de vie/ mode de vie après la politique 	Le personnel et les élèves signalent moins de préjudices concernant l'utilisation du langage inclusif. Les documents et communications émis par le CSF reflètent l'utilisation du langage inclusif.
Créer des établissements plus inclusifs: s'assurer que chaque immeuble est doté de toilettes universelles/non-genrées.	<ul style="list-style-type: none"> - Sondage auprès des directions - Sondage auprès des élèves sur l'accès aux toilettes et vestiaires - Planifier pour les écoles qui n'ont pas des toilettes NG 	Chaque individu peut aller aux toilettes en sécurité.

<p>Lors de la construction et rénovation d'immeubles et établissements: s'assurer que chaque immeuble (nouveau ou rénové) soit doté de toilettes universelles/non-genrées (à cubicules multiples) Prendre en considération les vestiaires aussi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Déterminer le protocole et l'inclure dans les politiques du CSF 	<p>Chaque individu peut aller aux toilettes en sécurité.</p>
<p>Soutenir les Leaders SOGI</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Obtenir dotation pour l'année prochaine -Offrir des autocollants permanents pour les portes des Leaders SOGI afin de les rendre plus visibles -Réunion du réseau -Formation ensemble -Plan de reconnaissance de cette année (offrir des billets aux matchs du Whitecaps, cadeaux de remerciement) 	<p>Valoriser le rôle et créer une communauté solide où chaque leader se sent soutenu. Le leader SOGI est actif dans son rôle de rendre son école plus inclusive.</p>
<p>Collaborer avec les APÉs, TÉFIÉ et la Fédération des parents francophones</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Finir et diffuser la vidéo SOGI avec les parents en français (groupes de discussion ou autre) • Ressources et outils pour les Leaders SOGI pour présenter aux réunions SOGI • Planifier avec la fédération des parents francophones, TÉFIÉ, APÉ : Développer des opportunités pour en apprendre d'avantage sur SOGI (ce que c'est et ce que ce n'est pas) 	<p>Les parents sont plus informés.</p>
<p>Augmenter la visibilité et représentation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir les journées de sensibilisation • Représentation dans l'enseignement de M à 12 	<ul style="list-style-type: none"> -SOGI sur l'ordre du jour de chaque réunion du personnel -Infolettre de l'ÉIB -Page web de l'ÉIB -Leaders SOGI (autocollants à distribuer) -Formation avec les enseignant.e.s primaire (l'année prochaine, intermédiaire, etc.) et des ressources pour chaque niveau - Participation à Whitecaps Pride Match 2021. À explorer pour l'année prochaine. -Participation au Défilé Fierté Vancouver juin 2022 	<p>La diversité SOGI est présente et valorisée</p>

<p>Mettre à jour la politique SOGI</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Déterminer une Chronologie - Faire la recherche - Écrire une ébauche - Processus avec un plan de communication <p>-Février : ébauche en cours de développement -Avril : Proposition d'une ébauche au comité politique du CSF -7 mai : Présentation au CA -Mai à juin : Consultation de six semaines avec la communauté -25 juin : finalisé par le CA</p>	<p>Une politique à jour, pratique, et pertinente pour les besoins des personnes et des familles affectées</p> <p>Les membres de la communauté sont au courant de cette politique</p>
--	---	--